OGGETTO: Politica per la Parità di Genere

Plastica Cesena srl è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

In particolare, l'azienda si è dotata di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, operando secondo un approccio basato sull'imparzialità e non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Plastica Cesena srl promuove condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano la piena espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione. L'azienda preserva il valore del proprio personale e ne tutela l'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

Plastica Cesena srl promuove inoltre l'adozione di comportamenti, modalità relazionali e un linguaggio inclusivi, rispettosi delle diversità di genere e della dignità di ogni persona, evitando espressioni, atteggiamenti o comportamenti discriminatori, stereotipati o lesivi.

La presente politica definisce un approccio chiaro in termini di principi e indirizzi strategici, volto a sviluppare un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e aperto ai contributi di tutte le persone, rafforzando la fiducia dei dipendenti, dei clienti e, più in generale, degli stakeholder.

L'obiettivo è favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, cogliendone le opportunità e generando valore all'interno degli ambienti di lavoro, anche in termini di competitività e sostenibilità del business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a promuovere i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento.

L'impegno di Plastica Cesena srl si concretizza in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane orientata a promuovere una cultura inclusiva e a garantire pari opportunità di accesso, crescita professionale e valorizzazione delle competenze.

L'organizzazione promuove attivamente l'empowerment femminile impegnandosi a favorire la piena partecipazione delle donne ai processi decisionali, lo sviluppo delle competenze e l'accesso a ruoli di responsabilità.

A tal fine, l'organizzazione ha definito e adottato specifiche procedure operative in ambito di gestione e sviluppo del personale, coerenti con i principi della parità di genere.

L'azienda definisce e monitora obiettivi di miglioramento in materia di parità di genere, coerenti con il proprio piano strategico, e adotta un sistema di indicatori (KPI) in linea con le aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, al fine di misurare e migliorare nel tempo le proprie performance.

Plastica Cesena srl si impegna a monitorare periodicamente i risultati conseguiti e a perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

L'organizzazione garantisce la disponibilità di canali per la segnalazione di comportamenti non coerenti con i principi di parità, inclusione e rispetto, assicurando la tutela delle persone coinvolte.

L'Alta Direzione garantisce l'assegnazione di ruoli, responsabilità e risorse adeguate per l'efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere ed ha individuato una risorsa competente per la sua gestione. È inoltre istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere con funzioni di indirizzo, monitoraggio e supporto alle iniziative aziendali in materia.

La presente politica è resa disponibile a tutte le parti interessate ed è pubblicata sul sito aziendale. L'organizzazione ne garantisce la diffusione interna ed esterna e il periodico aggiornamento in funzione dell'evoluzione normativa e organizzativa.

Data 28 Maggio 2026

L'Amministratore Delegato